

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации МБДОУ
«Детский сад №2 «Сказка»
протокол №2 от 29.03.2023

 С.А. Захарова

Утверждено
Приказом от 29.03.2023г №33
Заведующей МБДОУ
"Детский сад №2 «Сказка»

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
в МБДОУ «Детский сад №2 «Сказка»
(далее – Положение) (новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Администрации Вожегодского муниципального округа от 09.03.2023г. №184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (муниципальных образовательных учреждений Вожегодского муниципального округа)».

Положение включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников Организации;

перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

порядок формирования фонда оплаты труда работников Организации.

1.2. Система оплаты труда работников Организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Вожегодского муниципального округа.

**2. Порядок определения окладов
(должностных окладов) работников Организации**

2.1. Работникам Организаций устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному постановлением администрации Вожегодского муниципального округа от 17 января 2023 года № 29 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
в МБДОУ «Детский сад №2 «Сказка»
(далее – Положение) (новая редакция)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Администрации Вожегодского муниципального округа от 09.03.2023г. №184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (муниципальных образовательных учреждений Вожегодского муниципального округа).

Положение включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников Организации;

перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;

порядок формирования фонда оплаты труда работников Организации.

1.2. Система оплаты труда работников Организаций устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Вожегодского муниципального округа.

**2. Порядок определения окладов
(должностных окладов) работников Организации**

2.1. Работникам Организаций устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному постановлением администрации Вожегодского муниципального округа от 17 января 2023 года № 29 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета Вожегодского муниципального района», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников включается размер

денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей.

2.2. Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих Организаций к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России:

от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2.3. Размер отраслевого коэффициента:

для работников Организаций, за исключением педагогических работников общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, младших воспитателей – 1,16;

для педагогических работников общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций – 1,8;

для педагогических работников организаций дополнительного образования детей от 1,43 - 1,61;

младших воспитателей в образовательных организациях – 1,34.

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
1.	Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	2
2.	Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	2
3.	Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	2
		4 квалификационный уровень	2,3
4.	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	2
		2 квалификационный уровень	2,1
		3 квалификационный уровень	2,1
		4 квалификационный уровень	2,2
5.	Должности третьего уровня	1 -5 квалификационный уровень	1,45

2.5. Размеры коэффициента уровня образования:

Уровень образования	Размеры коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1-1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1-1,2
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1-1,15

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам Организации, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

должности педагогических работников;
должности четвертого уровня.

2.6. Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории:

Квалификационная категория	Размеры коэффициента
Высшая категория	1,6
Первая категория	1,3

3. Выплаты компенсационного характера

Работникам Организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работникам Организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.1.2. Доплата за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

В общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для

обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

3.1.3. Доплата за работу в Организациях, в том числе в структурных подразделениях Организаций, расположенных в сельской местности.

Работникам, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, руководителей структурных подразделений образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих третьего и четвертого уровней, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам Организаций при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2-х часов.

Работникам за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2-х часов устанавливается доплата в размере до 30 процентов должностного оклада.

3.3.3. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам Организаций устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.3.4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы:

за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской) – в размере 5 - 15 процентов должностного оклада;

за руководство учебно-методическими подразделениями – в размере 5 - 10 процентов должностного оклада;

за выполнение работы инспектора по охране прав детства – в размере 2 - 5 процентов должностного оклада.

3.3.5. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные пунктами 3.1. и 3.3. рассчитываются исходя:

из должностного оклада с учетом учебной нагрузки;

из части должностного оклада при условии выполнения учебной нагрузки ниже норм или педагогической работы менее, чем на должностной оклад.

4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы в Организации.

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы в Организациях устанавливается работникам Организации, занимающим должности педагогических работников, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней, кроме работающих по совместительству, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 3 лет	12
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

4.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организации на должностях, предусмотренных подпунктом 4.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения работников Организаций в учебных заведениях, в том

числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

4.1.3. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

4.1.4. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по

установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.1.5. При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

4.1.6. Надбавка за стаж работы работникам, предусмотренным в пункте 4.1.1 рассчитывается исходя:

из должностного оклада с учетом учебной нагрузки и педагогической работы, но не более должностного оклада;

из части должностного оклада при условии выполнения учебной нагрузки ниже нормы или педагогической работы менее, чем на должностной оклад.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам Организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится:

- педагогическим работникам за руководство психолого-педагогического консилиума и ведение документации;
- педагогическим работникам за наставничество;
- работникам за выполнение работы с вверх нормы рабочего времени;
- работникам учреждения за увеличение объема работ;
- педагогическим работникам за работу с детьми раннего возраста;
- работникам за работу с детьми ОВЗ и инвалидами в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка – инвалида;
- работникам за деятельность, выходящую за рамки образовательного процесса (ведение общественной работы: руководитель профсоюза,

работа в комиссиях, выполнение функции социального педагога, уполномоченному по охране труда);

- педагогическим работникам за связь и работу с общественностью;
- педагогическим работникам за выполнение функций администратора, корреспондента официального сайта образовательного учреждения и закрепленных сайтов;
- педагогическим работникам (молодым специалистам) не имеющим стажа практической работы в образовательной организации в течение двух лет с момента трудоустройства в размере 5000 рублей;
- работникам, учреждения вышедшим, из отпуска по уходу за ребенком, из длительного больничного, и вновь прибывшим на работу в течение шести месяцев производить доплату за интенсивность;
- работникам за отсутствие замечаний контролирующих органов;
- работникам за особые нагрузки.

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Организаций устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в Организации.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам Организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Критериями определения размера надбавки являются:

Таблица показателей качества выполняемых работ: старший воспитатель

Категория работников	Старший воспитатель		
	Показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Количество баллов
Качество (старший воспитатель)			
1. Участие в методической и научно-исследовательской работе 41 б	(Личное участие) Повышение имиджа дошкольного учреждения	Работа со средствами массовой информации	2 б.
		Участие в конференциях, семинарах, методических объединениях, конкурсах, показ мастер – классов и др. на федеральном уровне	8 б.
		на областном уровне	6 б.
		на муниципальном уровне	4 б.
		на уровне учреждения	2 б.
	Организация аттестации педагогических работников	Организация консультационной деятельности	До 2 б.
		Подготовка справок, выписок, отчетов по деятельности педагога в межаттестационный период	До 2 б.
	Участие в инновационной и научно-методической	Разработанные программы, проекты, перспективные	До 5 б.

	деятельности, разработка программ, проектов и др.	планы, выступления, доклады на конференциях, семинарах и др.	
		Использование инновационных технологий в методической работе	До 5 б.
	Осуществление деятельности консультационног о центра	Планирование деятельности КЦ	До 2 б.
		Результативность работы КЦ	До 3 б.
2. Успешность учебной работы 17 б	Положительная динамика результативности образовательного процесса, наличие системы контроля, проведение мониторинга образовательного процесса	1.Реализация мероприятий плана внутреннего контроля, положительная динамика образовательного процесса. – 3 б.	3 б.
		2.Проведение анкетирования, составление проблемного анализа.- 3 б.	3 б.
		3. Сбор и обработка результатов работы групп.-3 б.	3 б.
	Координация деятельности педагогических работников образовательной организации по созданию и обновлению РППС	Организация и проведение смотров – конкурсов по РППС, Мониторинг РППС. и др.	До 3 б.
Удовлетворенност ь родителей качеством предоставляемой муниципальной услуги	До 30% - 0 баллов От 30% до 50% - 2 балла От 51% до 100% - 5 баллов	До 5 б.	

3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта 58 б.	Эффективность деятельности по подготовке педагогических работников образовательной организации к участию в профессиональных конкурсах и результативные выступления педагогов на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах, открытых занятий с учетом образовательной программы ДОУ. Обобщение ППО педагогов.	На федеральном уровне	6 б.
		На областном уровне	4 б.
		На муниципальном уровне	2 б.
Организация участия детей ДОУ в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. различного уровня		На федеральном уровне – 5 б. доп.баллы за места 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 2 б.	До 9 б.
		На областном уровне – 4 б. доп.баллы за места 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 2 б.	До 8 б.
		На муниципальном уровне – 3б. доп.баллы за места 1 место- 3 б. 2 место- 2 б. 3 место – 1 б. Участие –1 б.	До 6 б.

		На уровне ДОУ	До 5 б.
	Наличие публикаций в периодических изданиях, средствах массовой информации, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы	На федеральном уровне	8 б.
		На областном уровне	6 б.
		На муниципальном уровне	4 б.
4. Исполнительская дисциплина – 6 б.	Своевременность и качество предоставления документации, отсутствие замечаний, нарушений. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и педагогов.		6 б.
Максимальное количество баллов			122 б.

Таблица показателей качества выполняемых работ: воспитатели.

Категория работников	Воспитатели		
	Показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Количество баллов
Качество (воспитатели)			
1. Организация работы с родителями -16 б.	Отсутствие задолженности по родительской плате	Отсутствие задолженности по родительской плате	5 б.
		Наличие задолженности по родительской плате	0 б.
	Вовлеченность родителей в образовательный процесс	Формирование РППС	3 б.
		Участие в праздниках и др.	3 б.
	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемой	До 30% - 0 баллов От 30% до 50% - 2 балла	До 5 б.

	муниципальной услуги	От 51% до 100% - 5 баллов	
2. Работа с контингентом обучающихся 28 б.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе	посещаемость составляет свыше 91%, ранний возраст свыше 81%	10 б.
		посещаемость составляет от 81% до 90%, ранний возраст от 80% до 75%	6 б.
		посещаемость составляет от 75% до 80%, ранний возраст от 76% до 70%	3 б.
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	До 1 случая заболевания по д/с; до 2 случаев – по яслям	8 б.
		от 1 до 2 случаев заболевания по д/с; от 2 до 3 случаев – по яслям	4 б.
		от 2 до 3 случаев заболевания по д/с; от 3 до 4 случаев – по яслям	1 б.
	Вовлеченность детей в проектную деятельность	До 30%	0 б.
		От 30% до 50%	3 б.
		От 51% до 100%	5 б.
	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие детского травматизма	5 б.
3. Участие в методической и научно-исследовательской работе - 14 б.	Участие в работе творческих групп, разработка образовательной и рабочих программ.	Участие в работе творческих группах	1 б.
		Участие в разработке образовательной программы	1 б.
		Разработка рабочей программы (на 01.09.)	3 б.
	Продуктивное участие в методической работе, проектах.	1. Качественное проведение открытого занятия, выступление на	3 б.

		педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации, занятий для родителей – 3 б. 2.Реализация проектной деятельности – 3 б. 3.Систематическое использование инновационных технологий – 3 б.	3 б. 3б.
4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта 44 б.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.)	на федеральном уровне	6 б.
		на областном уровне	4 б.
		на муниципальном уровне	2 б.
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	на федеральном уровне 5 б. Доп. баллы за призовые места – 3 б.	До 8 б.
		на областном уровне - 4 б. Доп. баллы за призовые места – 2 б.	До 6 б.
		на муниципальном уровне – 3 б. Доп. баллы за призовые места – 1б.	До 4.
		на уровне учреждения	2 б.
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы ДОУ	на федеральном уровне	6 б.
на областном уровне		4 б.	
на муниципальном уровне		2 б.	

5. Эффективность организации воспитательной деятельности 32 б	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	на федеральном уровне 5 б. доп.баллы за места 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 1 б.	До 10 б.
		на областном уровне доп.баллы за места 4 б. 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 1 б.	До 9 б.
		на муниципальном уровне 3 б. доп.баллы за места 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 1 б.	До 8 б.
		на уровне ДОУ	До 5 б.
6. Успешность учебной работы 9 б.	Качество освоения воспитанниками учреждения основной общеобразовательной программы детского сада (за год): результаты мониторинга (в т. ч. в электронном виде); оперативного контроля ст. воспитателем	81-100%	6 б.
		71-80%	4 б.
		61-70%	2 б.
	Положительные результаты работы по созданию и обновлению развивающей предметно – пространственной среды (РППС) в соответствии с образовательной программой и возрастом детей	РППС Соответствует требованиям ФГОС ДО	3 б.

7. Исполнительская дисциплина – 6 б.	Своевременность и качественность предоставления документации, отсутствие замечаний, нарушений.	До 6 б.
Максимальное количество баллов		149 б.

Таблица показателей качества выполняемых работ: музыкальный руководитель

Музыкальный руководитель			
Категория работников			
Критерии	Показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Количество баллов
Качество			
1. Организация работы с родителями 16 б.	Использование активных форм взаимодействия с родителями по подготовке и проведению праздников и развлечений, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	Использование активных форм взаимодействия с родителями	5 б.
	Вовлеченность родителей в образовательный процесс	Формирование РППС	3 б
		Участие в праздниках и др.	3 б.
Удовлетворенность родителей качеством предоставляемой муниципальной услуги	До 30% - 0 баллов От 30% до 50% - 2 балла От 51% до 100% - 5 баллов		До 5 б.

2. Работа с контингентом обучающихся -19 б.	Использование активных форм взаимодействия с воспитателями и специалистами ДОУ, обеспечивающее индивидуальный подход к детям.	Использование активных форм	5 б.
	Вовлеченность детей в проектную деятельность	До 30%	0 б.
		От 30% до 50%	3 б.
		От 51% до 100%	5 б.
	Выполнение плана работы с социальными партнерами	Сотрудничество с социумом.	до 6 б.
	Работа с одаренными детьми	3б.	
3. Участие в методической и научно-исследовательской работе 13 б.	Участие в работе творческих групп, разработка образовательной и рабочих программ.	Участие в работе творческих группах	1 б.
		Участие в разработке образовательной программы	1б.
		Разработка рабочей программы	3 б.
	Фиксированное участие в семинарах, педагогических советах, консилиумах, проведение открытых занятий, выставок, проводимых в ДОУ	Качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации	3 б.
		за призовые места в смотрах-конкурсах	5 б.
4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта 44 б.	Результативное распространение и обобщение педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, открытые занятия и т.п.)	на федеральном уровне	6 б.
		на областном уровне	4 б.
		на муниципальном уровне	2 б.

	Участие в конкурсах профессионального мастерства	на федеральном уровне -5 б. Доп. баллы за призовые места - 3	До 8 б.
		на областном уровне – 4 б. Доп. баллы за призовые места - 2	До 6 б.
		на муниципальном уровне -3 б. Доп. баллы за призовые места - 1	До 4 б.
		на уровне учреждения	2 б.
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы ДОУ	на федеральном уровне	6 б.
		на областном уровне	4 б.
		на муниципальном уровне	2 б.
5. Эффективность воспитательной работы 42 б.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п	на федеральном уровне 5 доп.баллы за места 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 1 б.	До 10 б.
		на областном уровне4 доп.баллы за места 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 1 б.	До 9 б.
		на муниципальном уровне2 доп.баллы за места 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 1 б.	До 8 б.
		на уровне ДОУ	До 5 б.

	Качественная подготовка утренняя, мероприятиям	Высокий уровень подготовки	10 б.
		Средний уровень подготовки	5 б.
		Низкий уровень подготовки	0 б.
6. Успешность учебной работы 11 б.	Качество освоения воспитанниками учреждения основной общеобразовательной программы детского сада (за год): результаты мониторинга (в т. ч. в электронном виде); оперативного контроля ст. воспитателем	81-100%	8б.
		71-80%	6 б.
		61-70%	4 б.
	Положительные результаты работы по созданию и обновлению развивающей предметно – пространственной среды (РППС) в соответствии с образовательной программой и возрастом детей РППС Соответствует требованиям ФГОС ДО	РППС соответствует требованиям ФГОС ДО	3 б.
7. Исполнительская дисциплина – 6 б.	Своевременность и качественность предоставления документации, отсутствие замечаний, нарушений. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и педагогов.		6 б.
Максимальное количество баллов			151 б.

Таблица показателей качества выполняемых работ: учитель - логопед, педагог – психолог, учитель-дефектолог.

Категория работников	учитель - логопед, педагог – психолог, учитель-дефектолог.
-----------------------------	---

Критерии	Показатели эффективности	Расчет показателя (значение измерителей)	Количество баллов
Качество			
1. Организация работы с родителями- 17 б.	Организация работы с родителями	Методическая консультационная работа с родителями (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия и т.д.)	до 6 б.
	Вовлеченность родителей в образовательный процесс	Формирование РППС	3 б.
		Участие в праздниках и др.	3 б.
	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемой муниципальной услуги	До 30% - 0 баллов От 30% до 50% - 2 балла От 51% до 100% - 5 баллов	До 5 б.
2. Работа с контингентом обучающихся 12 б.	Организация работы с детьми.	Творческий подход к решению коррекционных задач, использование активных форм работы с детьми (проекты, конкурсы, развлечения, акции).	5 б.
	Вовлеченность детей в проектную деятельность	До 30%	0 б.
		От 30% до 50%	2 б.
		От 51% до 100%	5 б.
	Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенического режима	до 2 б.
3. Обобщение и распространение передового	Результативное распространение и обобщение	на федеральном уровне	6 б.

педагогического опыта 44 б.	педагогического опыта (выступления на конференциях, форумах, семинарах, методических объединениях)	на областном уровне	4 б.
		на муниципальном уровне	2 б.
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	на федеральном уровне - 5 б. Доп. баллы за призовые места – 3 б.	До 8б.
		на областном уровне - 4 б. Доп. баллы за призовые места – 2 б.	До 6б.
		на муниципальном уровне – 3 б. Доп. баллы за призовые места - 1	До 4 б.
		на уровне учреждения	2 б.
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта с учетом образовательной программы ДОУ	на федеральном уровне	6 б.
		на областном уровне	4 б.
		на муниципальном уровне	2 б.
	4. Эффективность организации воспитательной деятельности 28 б.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п	на федеральном уровне - 5 б. доп.баллы за места 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 1 б.
на областном уровне доп.баллы за места- 4 б. 1 место- 4 б. 2 место- 3 б. 3 место – 2 б. Участие – 1 б.			До 8 б.

		на муниципальном уровне – 3 б. доп.баллы за места 1 место- 3б. 2 место- 2 б. 3 место – 1 б. Участие – 2 б.	До 6 б.
		на уровне ДОУ	До 5 б.
5. Участие в методической и научно-исследовательской работе 15 б.	Участие в работе творческих групп, разработка образовательной и рабочих программ.	Участие в работе творческих группах	1 б.
		Участие в разработке образовательной программы	1 б.
		Разработка рабочей программы	До 3 б.
	Фиксированное участие в семинарах, педагогических советах, консилиумах, проведение открытых занятий, выставок, проводимых в ДОУ	Качественное проведение открытого занятия, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации	До 10 б.
6. Успешность учебной работы 26 б.	Результативность учебно-коррекционная работа с детьми: снижение количества детей, стоящих на учете у данного специалиста.	81-100%	10 б.
		71-80%	8 б.
		61-70%	5 б.
		РППС соответствует требованиям ФГОС ДО	8 б.
	Организация учебно-коррекционного процесса	реализация индивидуально-дифференцированного подхода к детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида	До 8 б.
7. Исполнительска	Своевременность и качество предоставления документации, отсутствие		6 б.

я дисциплина – 6 б.	замечаний, нарушений. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и педагогов.	
Максимальное количество баллов		148 б.

Таблица показателей качества выполняемых работ: младший воспитатель, завхоз, кладовщик, повара, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию здания, рабочий по электрообслуживанию здания, грузчик.

Категория работников	Показатели эффективности (напряженность)	Количество баллов
Завхоз, кладовщик	Своевременное и качественное оформление документов	До 5 б.
	Систематический контроль подотчетных материалов и своевременное обеспечение ремонта	До 10
	Исполнительная дисциплина	До 10
Максимальное количество баллов		До 25 б.
Младший воспитатель	Превышение плановой наполняемости	до 5 б.
	Обеспечение высокой наполняемости	До 10 б.
	Создание условий для сохранения здоровья детей (режим дня, санэпидрежим, закаливание детей)	До 4 б.
	Помощь в организации РППС	До 2 б.
	Участие в проводимых мероприятиях	До 2 б.
	Помощь в проведении и организации прогулок	1 б.
	Оказание дополнительных образовательных услуг и помощь в их проведении	До 5 б.
	Обеспечение выполнения установленного режима	До 2 б.
	Исполнительская дисциплина	До 10 б.
Максимальное количество баллов		До 39 б.
Повара	Приготовление диетических блюд	До 5 б

	Своевременное и качественное приготовление пищи	До 5
	Периодичное внедрение новых блюд	До 5 б.
	Исполнительская дисциплина	До 10 б.
Максимальное количество баллов		До 25 б.
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий, рабочий по электрообслуживанию зданий.	Оперативное выполнение заявок по ремонту	До 10 б.
	Охрана труда	До 10 б.
	Исполнительная дисциплина	До 10 б.
Максимальное количество баллов		До 30 б.
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша.	Обеспечение сохранности имущества	До 5 б.
	Пошив спецодежды, костюмов	До 5 б.
	Увеличение объема работы	До 10 б.
	Исполнительская дисциплина	До 10 б.
Максимальное количество баллов		До 30 б.
Грузчик	Исполнительская дисциплина	До 10 б.
	Сохранение имущества	До 5 б.
Максимальное количество баллов		До 15 б.

Штрафные баллы:

1. За обоснованные жалобы до 100% снятия.
2. Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100% снятия
3. За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия.
4. За грубое отношение к детям, оставление детей в опасности до 100% снятия.
5. Несоответствующее ведение документации до 50% снятия.

Руководитель МБДОУ «Детский сад №2 «Сказка» на основании итогового протокола издает соответствующий распорядительный документ об

установлении стимулирующих надбавок работником образовательного учреждения при согласовании с профсоюзом.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы

Премия по итогам работы:

за квартал,

за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

активное участие в развитии образовательной организации, муниципальной системы образования;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами Организации и предельными размерами не ограничивается при согласовании с профсоюзом.

4.5. Обеспечение индексации заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников, заработная плата работников подлежит индексации в соответствии со статьей 134 ТК РФ. Величиной индексации являются показатели роста потребительских цен на товары и услуги, повышение минимального размера оплаты труда в РФ или субъекте РФ, на территории которого находится работодатель.

В случае повышения МРОТ в РФ или субъекте, на территории которого находится работодатель, производится индексация заработной платы работников. Зарплата работников повышается на коэффициент повышения МРОТ. Применению подлежит коэффициент повышения МРОТ в РФ или субъекте РФ, в зависимости от того, какая величина будет больше.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда государственных образовательных организаций, финансируемых из областного бюджета

5.1. Фонд оплаты труда работников Организации формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

а) должностных окладов;

б) выплат компенсационного характера;

в) выплат стимулирующего характера.

5.2. Фонд оплаты труда работников Организации формируется за счет ассигнований из районного бюджета в пределах общего объема ассигнований,

выделяемых Организации на выполнение муниципального задания, и за счет средств от приносящей доход деятельности.

5.3. При формировании фонда оплаты труда необходимо учитывать, что предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала должна составлять не более 40% фонда оплаты труда Организации.

Учредитель Организации устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Организации, а также перечень должностей работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Организации.

5.4. За счет экономии по фонду оплаты труда работников Организации может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также оказана материальная помощь.

Материальная помощь оказывается:

работникам Организации - по решению руководителя Организации на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом;

руководителю Организации - по решению учредителя Организации на основании письменного заявления руководителя Организации.

Рассмотрено и принято на общем собрании от 16.03.2023 года №3.

Учтено мнение выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №2 «Сказка» протокол от 16.03.2023 года №2.

НАПОЛНЯЕМОСТЬ КЛАССОВ (ГРУПП) ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПРИМЕНЯЕМАЯ ДЛЯ РАСЧЕТА КОЭФФИЦИЕНТА
НАПОЛНЯЕМОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Виды образовательных организаций, классов (групп)	Наполняемость классов (групп), чел.
Общеобразовательные организации	
общеобразовательные классы: город / село	25/14
Организации дополнительного образования	10
Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (специальные (коррекционные) организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, специальные (коррекционные) классы (группы) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях)	5 - 12